

Visión CEO 2027

Asamblea XLI





INTRODUCCIÓN 1

AMBIENTAL

- Economía Circular 3
- Comisión Sectorial de Competitividad y Nuevas Economías en el marco de la Convención Internacional de Emergencia Climática 4
- Consejo directivo PROUSAR 5
- Acuerdos de crecimiento verde 5
- Programa líderes Progresas: 7
- Mesa de vertimientos para el sector textil del oriente antioqueño 7
- CEO trabajando con las comunidades para una cultura de cuidado ambiental en la subregión 8
- Oriente Siembra Vida 9
- Programa ambiental CEO 9

RESPONSABILIDAD SOCIAL

- Opción Devbida 2022 13
- Impacto económico- Emprendimiento Opción Devbida 14
- Programa Hilos de Esperanza 2022 16
- PROGRAMA HILOS DE ESPERANZA - DONACIÓN 19
- Programa de Becas 20
- Proyectos especiales 21
- Fortaleciendo nuestros líderes de gestión humana CEO 21

SEGURIDAD INTEGRAL

● Comités de Ayuda Mutua Empresarial (CAME)	24
● Comités Aliados para la seguridad	25
● Comités de Seguridad Integral	26
● Programa de Seguridad Integral CEO	27

CEO EN LA REGIÓN

RESPONSABILIDAD SOCIAL

● CUEES Y CSCI	30
● Modelo de inserción laboral-CUEES Oriente -	31
● Reactivación de la mesa de sostenibilidad	31
● Mesa de Competitividad de Guarne	32
● Foros y conversatorios con MinCiencias, consejero para la regiones y Min Hacienda; gracias a la gestión del Intergremial de Antioquia	33

ESTADOS FINANCIEROS

● Estados financieros 2022	36
----------------------------------	----

DISPOSICIONES LEGALES

● Disposiciones legales	37
● Nuestro nuevo propósito superior	38



INTRODUCCIÓN

Hoy presentamos a nuestros afiliados el informe de gestión de lo que fue el 2022...sin duda un año lleno de retos, experiencias, crecimiento, transformaciones pero lo más importante, un año que nos permitió impactar de manera positiva a nuestra comunidad empresarial CEO, llevando un trabajo articulado con la institucionalidad y comunidades del territorio para tener un Oriente antioqueño con un mayor bienestar, gracias a nuestra apuesta como tejido empresarial por el desarrollo sostenible de la subregión.

Visión CEO 2027
Asamblea XLI



AMBIENTAL





Desde la CEO, creemos en la importancia de una visión integradora, en la cual se logre contribuir al Desarrollo Sostenible: buen uso de los recursos naturales, socialmente justo y económicamente productivo. Por ello, nuestra línea ambiental CEO se enfoca en alinear las diferentes actividades, planes, programas y/o proyectos empresariales de nuestros afiliados a los Objetivos de Desarrollo Sostenible para el territorio.

Durante el año 2022 acompañamos y fortalecimos en promedio 40 líderes ambientales de nuestras empresas afiliadas, durante cada comité mensual, en temáticas tales como: tendencias en sostenibilidad, Plan Integral de Cambio Climático de Antioquia, eficiencia energética, economía circular, sistema globalmente armonizado, ley de siembra de árboles, Plan Oriente Siembra Vida, política de residuos peligrosos, plásticos de un solo uso, ley de cambio climático, sostenibilidad organizacional, gestión de envases y empaques, buenas prácticas ambientales de las empresas.

Es así como a través de 14 comités y liderando la secretaría técnica de los Acuerdos de Crecimiento Verde para el sector industrial de Cornare, logramos como gremio aumentar la competencia de nuestros colaboradores en gestión ambiental y aportar a la eficiencia de planes de disminución de gases con efecto invernadero, mitigación del cambio climático, eficiencia energética, entre otros; que lleven a que nuestros afiliados sigan siendo referentes de una industria consciente y buena para el territorio.

Firma de voluntades para apoyar estrategias de mitigación para el cambio climático en Antioquia

Economía Circular

Con la Declaratoria de Emergencia Climática de la Gobernación de Antioquia, nace en 2022 el sistema Departamental de Economía Circular, conformado por 14 nodos regionales. Nuestra Corporación hace parte del nodo 9: zona agroindustrial del Oriente y del nodo 11: zona turística de Oriente.

En el marco del primer Foro regional de Economía Circular realizado por Cornare, firmamos el acuerdo de voluntades para generar estrategias de Economía Circular en el Oriente antioqueño.

A partir de la firma de este acuerdo de voluntades entre la institucionalidad del Oriente antioqueño, se inicia la construcción de un proyecto mediante el cual nuestra Corporación y Cornare, brindarán acom-



pañamiento a empresas CEO para detonar el fortalecimiento de la economía circular en el territorio desde la perspectiva de los riesgos de pérdidas de valor a lo largo del proceso productivo, que nos lleve a materializar un modelo de “Simbiosis Industrial” entre la comunidad empresarial CEO a 5 años.

Es así como el 1 de diciembre de 2022 se aprueba la factibilidad de desarrollar el proyecto de “Fortalecimiento de Estrategias de Economía Circular en la cadena de producción para 6 empresas del Oriente antioqueño” (Compañía Nacional de Chocolates, Pintuco, Mane, Auteco Mobility, Somer e Inmunizadora Rionegro), con quienes se iniciará este ejercicio en 2023 y darán lineamientos para ampliar el impacto a más empresas afiliadas en los próximos años.



Lanzamiento del programa de Economía Circular

Comisión Sectorial de Competitividad y Nuevas Economías en el marco de la Convención Internacional de Emergencia Climática



Stand Empresas Conscientes con empresas participantes

Participamos en la Comisión de Competitividad y Nuevas Economías liderada por la Gobernación de Antioquia, donde en representación de nuestras empresas CEO se inició la definición de la hoja de ruta con una visión integradora y articulada que impulsará la estrategia de Antioquia Carbono Neutro al 2050 en línea con las metas país y los retos del cambio climático.

Se generaron espacios importantes de diálogo para encontrar puntos comunes y movilizar acciones de mitigación y adaptación, desde todos los sectores de la economía y en todos los niveles: público, privado, académico y comunitario; y se firma desde CEO el manifiesto de competitividad y nuevas economías para continuar generando progreso y desarrollo sostenible amigable con el ambiente.

Durante la convención contamos con el stand “Empresas Conscientes”, en el cual tuvimos una muestra de las apuestas a la sostenibilidad por parte de las empresas Auteco Mobility con soluciones para la movilidad sostenible, Industrias Cadi con la muestra comercial de adoquines fabricados a partir de caucho reciclado y Propac-Empacor con la muestra comercial de cajas elaboradas con cartón y papel 100% reciclado.

Consejo directivo **PROUSAR:**

CEO será uno de los 3 gremios a nivel nacional que estará participando en la estrategia de la Agencia de Cooperación Alemana (GIZ) y el gobierno colombiano para detonar estrategias de economía circular en sectores como textil-confección, envases y empaques y eléctricos. Esto permitirá que nuestras empresas afiliadas reciban transferencia de buenas prácticas, formación y posibilidad de presentar proyectos alrededor de la economía circular para recibir recursos de cofinanciación entre 2023 y 2026.

Se realizó una reunión de estrategia durante el mes de noviembre, donde estuvimos aportando en las hojas de ruta para los 3 sectores priorizados.

Trabajando por los grandes retos en gestión ambiental del Oriente antioqueño

Acuerdos de crecimiento verde

En 2022 renovamos la firma del “Acuerdo Para El Fomento Del Crecimiento Verde y el Desarrollo Compatible Con El Clima, Del Sector Empresarial Del Oriente Antioqueño”.

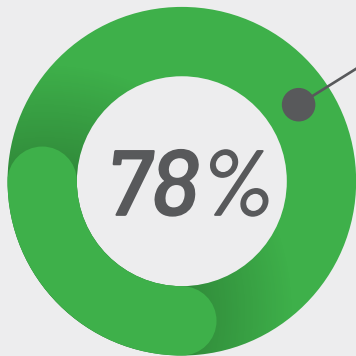
Como parte de los miembros ejecutores del Acuerdo para el fomento del Crecimiento Verde, el desarrollo compatible con el clima y la gestión del cambio climático del sector empresarial del Oriente antioqueño (ACV), en el año 2022 apoyamos a las diferentes empresas en el desarrollo de los compromisos adquiridos con este acuerdo; atendiendo a la obligación que tienen las empresas de realizar su reporte obligatorio de emisiones de Gases de Efecto Invernadero (GEI) conforme la Ley 2169 del 2021.

Con el apoyo de Cornare, se realizaron diferentes inducciones y asesorías con el objetivo de reconocer la estructura de la herramienta MRV, identificando los datos propios de la organización necesarios para el

uso de la herramienta y describir y orientar el proceso para el cargue de los datos en la misma.

También se incluyó en 2022 un nuevo compromiso para las empresas adheridas al Acuerdo de Crecimiento Verde, y es la formulación de su Plan de Reducción de Emisiones.

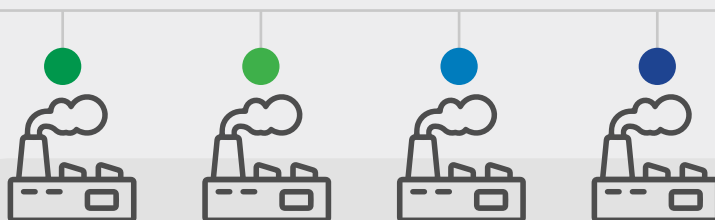
Como resultado del esfuerzo común, para el año 2022:



78% de las empresas adheridas a los acuerdos fueron empresas afiliadas a la CEO, es decir 36 de las 46 empresas.

Cuatro de estas empresas ahora cuentan con certificación Carbono Neutro:

Compañía Nacional de Chocolates, Clínica Somer, Griffith Foods y Productos Familia.



Renovación Acuerdos de Crecimiento Verde

Programa Líderes Progresas:



Empresas CEO participantes del programa Líderes Progresas

36 empresas del Oriente Antioqueño hicieron parte del Programa Líderes Progresas, de las cuales 23 son empresas CEO. El objetivo principal de este programa es reconocer y estimular la autogestión socio-ambiental de los sectores productivos del Oriente antioqueño, como mecanismo facilitador y alternativa eficaz para el desarrollo sostenible de la región.

Desde el Programa Ambiental CEO acompañamos a las empresas CEO, participantes del programa, en la preparación y diligenciamiento del formulario de criterios de evaluación en las dimensiones ambiental, social, de direccionamiento estratégico y de articulación con planes integrales de gestión del cambio climático sectorial.

Mesa de vertimientos para el sector textil del Oriente antioqueño

Desde el 2017 se creó la mesa de vertimientos del sector textil con 4 empresas, 2 de ellas son CEO: Crystal, Ecotintex, Tintatex y Tintoriente, con el objetivo de dar cumplimiento al Plan de Mejoramiento en la Gestión de Vertimientos para el Sector Textil del Oriente antioqueño, aprobado por Cornare desde el año 2018 hasta el año 2023.

Acompañamos a las empresas en el seguimiento de sus cronogramas, los cuales, una vez se finalicen, garantizarán el cumplimiento de los vertimientos de estas empresas de acuerdo con los nuevos parámetros regulados en el país desde el año 2015.

En el año 2022 realizamos reuniones trimestrales con las empresas para evaluar el estado de avance de los cronogramas, la cual es reportada nuestra autoridad ambiental.

Así mismo, realizamos 2 reuniones con Cornare para garantizar la comunicación constante y oportuna de los avances del plan, con el objetivo de evitar sanciones a las empresas y propender por el cuidado del recurso hídrico.

CEO trabajando con las comunidades para una cultura de cuidado ambiental en la subregión

- Realizamos 3 talleres ambientales como apoyo a las escuelas de seguridad de la Vereda San José en el municipio de Guarne y de la Vereda La Laja del municipio de Rionegro, con la asistencia alrededor de 20 personas.
- Participamos en 2 reuniones del Comité Técnico Interinstitucional de Educación Ambiental Municipal (CIDEAM), del cual hacen parte entes como EPM, RIOASEO TOTAL, UCO, Cornare, Personería Municipal, Banco Popular, Almacenes Éxito, Secretarías de Educación, Salud y Planeación; Subsecretarías de Agricultura y Ambiente; representante de educadores y representante de la Mesa Ambiental. En este espacio se discutieron temas como: programaciones de las diferentes jornadas ambientales de las instituciones educativas de Rionegro, para dar a conocer posibilidades de vinculación por parte de las empresas CEO, Socialización y Divulgación del "Plan Acción Rionegro Ciudad Sostenible y Competitiva", Planeación de la celebración del "Día internacional contra el Cambio Climático" y finalmente realizamos el reporte de Avance de jornadas ambientales en las instituciones educativas.



Reunión CIDEAM

1.700 árboles



En alianza con **Masbosques**, creamos el **Plan Oriente Siembra Vida**, estrategia a través de la cual las empresas podrán dar cumplimiento a las exigencias de la Ley de siembra o a las siembras voluntarias, a través de economías de escala en la adquisición de material vegetal, mantenimiento por 4 años, certificados de trazabilidad, donación para fortalecimiento de viveros rurales, formación, entre otros.

Este plan se desarrollará con el apoyo y acompañamiento de la Gobernación de Antioquia, Cornare, las empresas, las alcaldías municipales, la Universidad Católica de Oriente y la WWF.

En el año 2022 realizamos dos siembras piloto de 1.700 árboles con la Clínica Somer y Auteco Mobility.



Plan Oriente Siembra Vida Auteco



Plan Oriente Siembra Vida Empresas

Programa ambiental CEO

Durante el año 2022 se continuó fortaleciendo nuestro Programa Ambiental CEO, el cual busca apoyar y acompañar las áreas de gestión ambiental y/o sostenibilidad de nuestras empresas afiliadas, de manera más personalizada, haciendo equipo durante todo el año con los líderes de dichas empresas, a partir de la construcción de un plan de gestión ambiental en conjunto.

Es así como a 23 empresas afiliadas CEO, se acompañaron a partir de la construcción de un plan de gestión ambiental para 2022 donde se logró avanzar en cierres de brechas alrededor de temas como:

- Respuesta a requerimientos de Cornare
- Sistema de gestión ambiental: diagnóstico, implementación, seguimiento, verificación
- Renovación de permiso de vertimientos
- Reportes RUA
- Evaluación de cumplimiento legal
- Acompañamiento a retos del Departamento de Gestión Ambiental

Asimismo, obtuvieron análisis y asesorías de manera personalizada sobre 14 proyectos normativos y 12 normas ambientales, de las cuales se identificaron 6 normas de aplicación a las empresas CEO relacionadas con

- Uso Racional de la Energía
- Protocolo de Montreal
- Plásticos de un solo uso
- Emisiones vehiculares
- Gestión de los residuos de equipos eléctricos y electrónicos
- Niveles de riesgo para instalaciones fijas



Reuniones de seguimiento empresarial



Reuniones de planeación empresarial

Adicionalmente, incluimos una nueva modalidad de revisión de expedientes ambientales, implementándose a partir de los últimos informes técnicos, donde se dieron trámite a requerimientos realizados por parte de la autoridad ambiental a 5 empresas, que fueron subsanados debidamente tras el acompañamiento del equipo CEO; cerrando un 2022 con un cumplimiento del 100% de permisos ambientales ante Cornare y de subsanación de requerimientos de las empresas pertenecientes al programa.

En el año 2022 en articulación con la UCO, continuamos apoyando a las Mypes INDUSTRIAS SETIMEC SAS y UNO-A Aseo Integrado S.A a través de la ejecución del trabajo de grado de estudiantes de último semestre de ingeniería ambiental. Estas empresas recibieron acompañamiento en: Manejo seguro de sustancias químicas, Sistema Globalmente Armonizado, definición de Indicadores Ambientales, medición de Huella de Carbono, Matriz de aspectos e impactos ambientales, formulación del Plan de Reducción de Emisiones e inicio de implementación del mismo.



Trabajo con las Mypes

RESPONSABILIDAD SOCIAL





Como gremio, nos mueve una consciencia social que por años hemos venido consolidando para contribuir a la transformación de nuestro entorno y sociedad, gracias a nuestro tejido empresarial presente en el Oriente antioqueño.

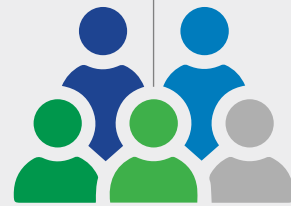
Opción Devbida 2022

De la mano de las 10 empresas que actualmente hacen parte del programa (New Stetic, Avinal, Griffth Foods, Mane, Omya Andina, Crystal, Compañía Nacional de Chocolates, Grupo Familia, Grupe Seb y Trasmetano), en el año 2022 continuamos acercándonos a las comunidades rurales del Oriente antioqueño y propiciando en ellas oportunidades de empleo y desarrollo personal, familiar y territorial.

Es así como durante el año tuvimos:

493 personas capacitadas en 16 Procesos de formación tales como macramé, cuidado estético de mano y pies, barbería, decoración de fiestas, elaboración de productos en crudo (cerámica) y manualidades en general de los municipios de San Vicente, Guarne, Rionegro, La Unión, El Carmen de Viboral y La Ceja que impactaron más de 1900 personas de manera indirecta, principalmente el grupo familiar.

493 personas capacitadas



88%

El 88% de los participantes, reconoce al Programa Opción Devbida como la única oferta de formación integral al interior de su comunidad.



Formación en cerámica- municipio El Carmen de Viboral



Formación en cerámica- resultados en la clausura





Programa juvenil Orienta Tú Sabor

Adicionalmente, durante 2022 se realizaron 252 asesorías psicológicas y 80 talleres grupales que trabajaron temáticas como: patrones de crianza, educación sexual, finanzas personales, autoestima, manejo de las emociones entre otros; contribuyendo como tejido empresarial a mitigar las necesidades que existe en el territorio en cuanto a salud mental y habilidades socioemocionales de sus habitantes.

El mayor hito del programa durante 2022 fue retomar el trabajo con grupos juveniles, que marcaron una nueva apuesta para contribuir a la visibilidad de la comunidad CEO en estas nuevas generaciones: 44 jóvenes de municipios como Guarne, Marinilla, El Carmen de Viboral y La Ceja desarrollaron proyectos tales como "Orienta Tú Sabor" e "Introducción al mundo de la aviación", para que a través de la magia de la cocina y de talleres alrededor del sector aeroespacial pudiéramos atraer a los jóvenes, fortalecer habilidades socioemocionales y construir proyectos de vida alrededor de actividades productivas llenas de sentido y consciencia. Adicionalmente, aplicar una prueba de orientación vocacional de la mano de la Universidad Católica de Oriente donde se evidenciaron las habilidades y fortalezas de los participantes en la proyección de su proyecto de vida.



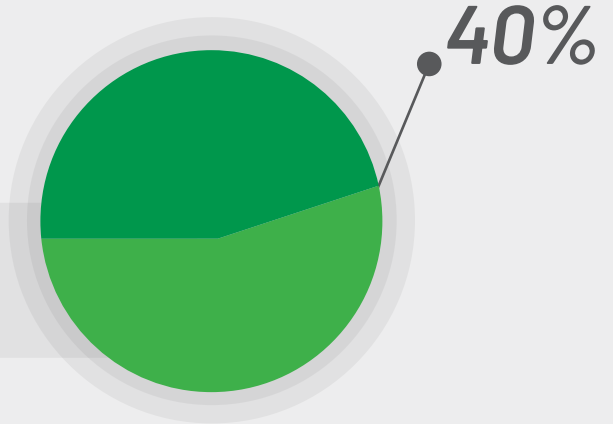
Introducción a la aviación

Impacto económico- Emprendimiento Opción Devbida

Con el programa Opción Devbida, damos a la oportunidad a las personas de las comunidades impactadas no solo de generar ideas de negocio, sino que permitimos y acompañamos los procesos de formación con asesoría personalizada para que se conviertan en emprendimientos sostenibles y permitan que las familias tengan nuevas formas de ingresos.

Con este programa obtuvimos los siguientes resultados:

231 personas recibieron formación en Educación Financiera a través del Programa Cuentas sin cuento de la Fundación Bancolombia.



El 40% de los participantes del Programa Opción Devbida generó una idea de negocio.



40 horas de formación en creación de empresa y plan de negocios para un grupo de 40 emprendedores de Opción Devbida.

13 proyectos productivos fueron fortalecidos mediante asesorías personalizadas según su grado de formalización bajo la asesoría de Microempresas de Colombia.



El grupo de bisutería en cerámica recibió 2 talleres por parte de Artesanías de Colombia en temas de vitrina y exhibición.



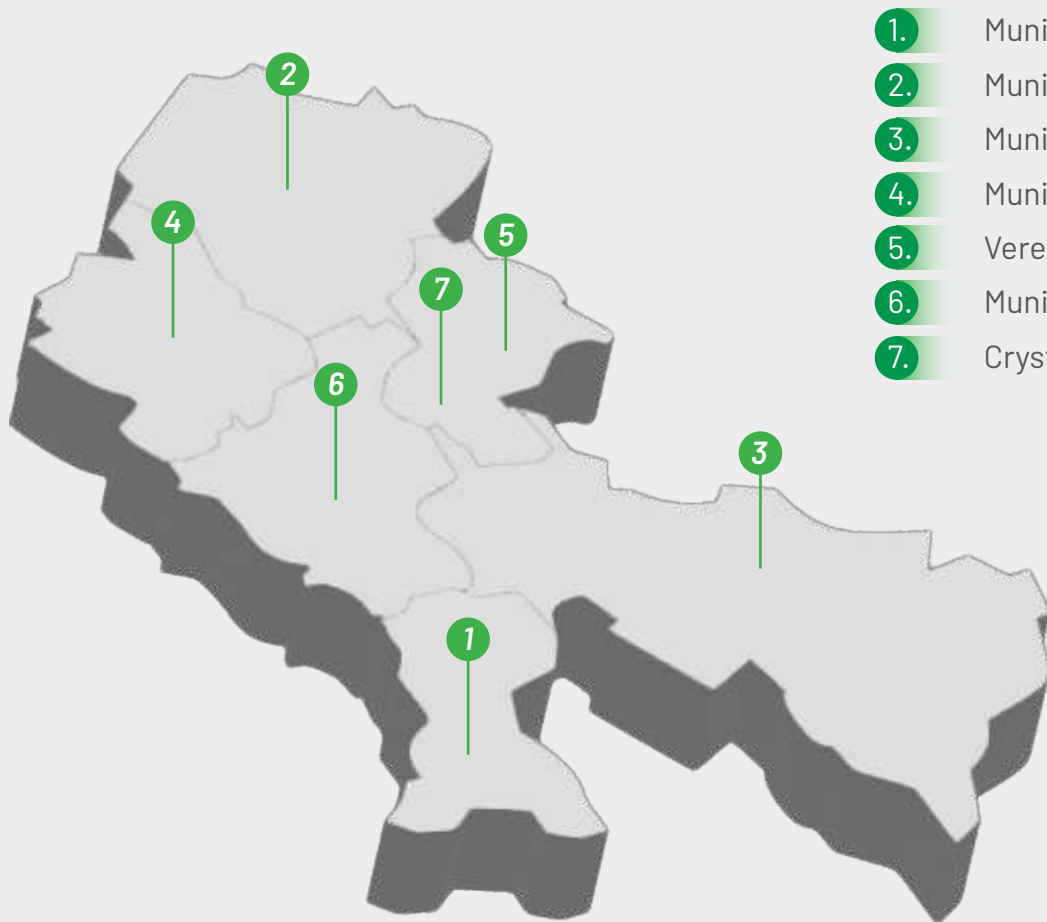
Programa de emprendimiento CEO

Programa Hilos de Esperanza 2022

Por segundo año consecutivo, el Programa Hilos de Esperanza es beneficiado con recursos de la Fundación Lacoste de Francia en alianza con el Grupo Crystal, para continuar fortaleciendo el proceso de formación, empoderamiento y emprendimiento de las mujeres en los Municipios del Oriente antioqueño que se inició en el 2021, a partir del aprovechamiento de excedentes industriales de las marcas GEF, Punto Blanco, Galax y Baby Fresh.

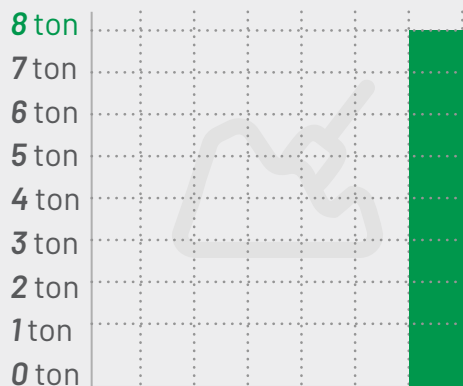
En esta ocasión los recursos fueron destinados para el fortalecimiento de los procesos emprendedores iniciados gracias a la formación en el 2021; como también el desarrollo de nuevos componentes asociados al bienestar y a la consolidación de sus proyectos productivos.

Tenemos nuestros costureros en:



- 1. Municipio de La Ceja
- 2. Municipio San Vicente de Ferrer
- 3. Municipio de El Carmen de Viboral
- 4. Municipio de Guarne
- 5. Vereda Alto de Chocho – Marinilla
- 6. Municipio de Rionegro
- 7. Crystal – Sede Marinilla

Los principales resultados durante 2022 fueron:



Se aprovecharon 8 toneladas de tirilla y 100.000 calcetines que se convirtieron en el insumo base del programa Hilos de Esperanza, el cual se adopta como un modelo circular de reutilización de los excedentes industriales.



168 mujeres de La Ceja, San Vicente de Ferrer, El Carmen de Viboral, Guarne, Marinilla y Rionegro fueron capacitadas en manualidades a través de 480 horas de formación, acompañadas de 113 asesorías psicológicas individuales y 10 talleres grupales con 1.523 asistencias.



168 mujeres



En el 77% de las comunidades participantes, esta fue la única oferta de formación comunitaria.



Aprovechamiento de residuos textiles en productos de emprendimiento

Según la encuesta de satisfacción, las participantes concluyeron que fuera de su aprendizaje, fortalecieron habilidades como la toma de decisiones, el conocimiento de sí mismos, el manejo de emociones y la autoestima.

Adicionalmente, realizamos formación en alianza con Microempresas de Colombia en creación de empresa y plan de negocio para 22 mujeres que decidieron iniciar una idea de negocio alrededor de lo aprendido.



Feria de emprendimiento en Rionegro



Donación de prendas en Argelia

Durante los últimos 7 años el Programa de donaciones Hilos de Esperanza, viene entregando, bajo las diferentes modalidades de selección, recursos que son recuperados de los excedentes industriales que genera el Grupo Crystal en su proceso de producción en el municipio de Marinilla.

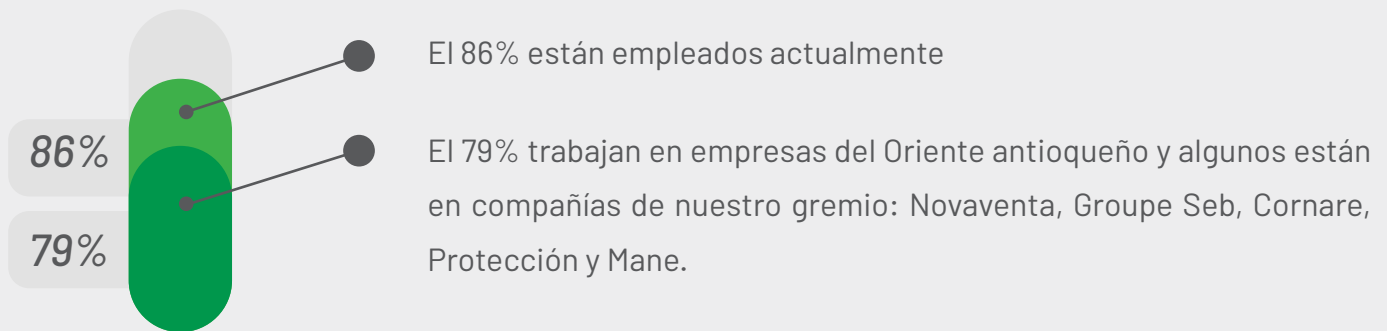
Esta experiencia nos ha permitido modelar un Programa de Economía Circular que hoy le apuesta a uno de los grandes retos del sector productivo; y es la recuperación, aprovechamiento y reutilización de los materiales existentes, de manera que se extienda su ciclo de vida.

Durante el 2022 se donaron **24.612 prendas representados en vestuario**, calcetines y accesorios, impactando una población de **6.126 personas de 14 municipios del Oriente antioqueño y 35 instituciones sin ánimo de lucro** que atienden población vulnerable recibieron donación de calcetines y prendas de vestuario en general.

Programa de Becas

En el año 2022 llegamos a una consolidación de 36 jóvenes que se han beneficiado del Programa de Becas CEO-UCO en los últimos 7 años. Este año se sumaron 4 jóvenes más auspiciados por las empresas Sumicol Corona y Omya Andina.

Adicionalmente, se realizó un seguimiento para conocer a qué se dedican actualmente los 29 egresados del programa, donde el 75% nos diligenciaron la encuesta, obteniendo los siguientes resultados:



Estos resultados validan el impacto que tiene el programa en la región al brindarle oportunidades de crecimiento personal, familiar y social a los jóvenes y por ende la contribución al desarrollo del territorio.

Las empresas que actualmente apadrinan el programa son: Inmunizadora Rionegro, Colresin, Omya Andina y Sumicol, de la mano de la Universidad Católica de Oriente que es nuestro aliado fundamental para el desarrollo del programa.



Ana Karina Franco, estudiante de Nutrición contando su experiencia con jóvenes



Becado programa Ingeniería Industrial

Proyectos especiales



Proyecto de intervención con MCM

Durante el 2022 se realizó para la empresa MCM, un proceso de intervención comunitaria a la medida de las necesidades y expectativas de la empresa en relación con la comunidad del sector.

25 niños, 31 jóvenes y 34 adultos participaron de los diferentes espacios generados por la CEO y MCM, sumado a 9 encuentros realizados con la Junta de Acción Comunal para fortalecer las dinámicas de la misma.

Asimismo, se adelantó el desarrollo de una mesa de trabajo entre varias empresas del corredor industrial de Guarne-Rionegro para generar una caracterización de la población de las veredas Garrido, Toldas y Berracal del municipio de Guarne y la vereda La Playa jurisdicción del municipio de Rionegro, la cual que busca identificar características sociodemográficas para adelantar proyectos de intervención social y visibilidad empresarial de acuerdo con los habitantes de este territorio. Se definió el instrumento y se espera su ejecución durante 2023.

Fortaleciendo nuestros líderes de gestión humana CEO

Los Comités de Gestión Humana, son el espacio de relacionamiento que por excelencia se promueve desde la CEO, para el desarrollo de temas relacionados con las áreas de talento humano, como también para la socialización de buenas prácticas que pueden servir de referencia para otros.

En 2022 realizamos 17 encuentros con un promedio de asistentes de 30 líderes de empresas CEO, en donde fortalecimos y trabajamos sobre cómo impacta la gestión del talento humano en la productividad y competitividad de las organizaciones de hoy, la prevención del acoso laboral y sexual y las rutas de atención, el Análisis de la estructura y escala salarial de las empresas en el Oriente antioqueño, nuevas

tecnologías en los procesos de selección y acciones de gestión del talento humano, herramientas de inteligencia emocional para líderes de gestión humana, People Analytics: ¿Por qué y para qué? qué beneficios aporta a la gestión de HR, innovación y productividad, una tendencia mundial en gestión humana, entre otros.



Comité Gestión Humana en Euro Supermercados



SEGURIDAD INTEGRAL



Sin duda, trabajar por propender la seguridad integral de las empresas CEO ha sido clave durante los 38 años de la Corporación.

Año tras año hemos venido fortaleciendo e institucionalizando espacios donde las empresas pueden conocer de primera mano las acciones de seguridad que permiten que, ante situaciones de riesgo en seguridad, se puedan tomar las medidas necesarias para responder de la manera más efectiva ante dicha situación.

Comités de Ayuda Mutua Empresarial (CAME)

Los Comité de Ayuda Mutua Empresarial son espacios creados por las empresas privadas, apoyo de la CEO y articulación con las fuerzas militares, de Policía y Secretarías de Gobierno, unidades de gestión del riesgo y cuerpos de bomberos de los municipios de injerencia, para tener “corredores” seguros en las vías donde se ubican las empresas, trabajando por garantizar y proteger no solo la vía, sino las comunidades aledañas, aportando sin duda al crecimiento y desarrollo de la región.

Actualmente, nuestra Corporación lidera el Comité de Ayuda Mutua de la Autopista, el cual lo componen empresas ubicadas en el corredor vial desde el Alto de la Virgen en Guarne hasta el sector de Belén en Rionegro. 16 empresas CEO conforman este CAME. En 2022 se realizaron 8 encuentros donde se abordaron temas como el liderazgo y rol en la atención de una emergencia, herramientas para la identificación de peligros y valoración de riesgos, seguimiento a los mapas de riesgo y simulacros. En promedio, 40 personas participaron de cada uno de estos encuentros. Es de destacar, además, que logramos el entrenamiento para la atención de emergencias a 220 brigadistas de nuestras empresas del CAM Autopistas.



Brigadas de emergencia junto a empresas CEO

Asimismo, acompañamos el Comité Ayuda Mutua La Ceja, el cual lo componen empresas ubicadas en el corredor vial de Rionegro - La Ceja, y del que 5 empresas CEO participan. En los 9 encuentros realizados en 2022, atendimos temas como la normatividad del trabajo en alturas, simulacros, mapas de riesgo y protocolo de actuación; trabajamos sobre la intervención gestión del riesgo de La Ceja: Plan de Gestión del Riesgo de Desastres de Entidades Públicas y Privadas, nos capacitamos en primer respondiente ante una emergencia y actualizamos conocimiento sobre la norma de Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo.

De nuestras empresas, participaron alrededor de 10 personas en cada encuentro.

También acompañamos el CAME de El Carmen de Viboral, el cual lo componen empresas ubicadas en el corredor vial de Rionegro y El Carmen de Viboral, entre ellas, dos empresas CEO. Se realizaron 3 encuentros para la reactivación de este espacio, se estableció el plan de trabajo y se avanzó en el Plan de Gestión del Riesgo de Desastres de Entidades Públicas y Privadas en el municipio de El Carmen de Viboral. Así mismo, se hizo una intervención muy significativa en temas de seguridad vial, acompañados de la Secretaría de Tránsito del Municipio, Devimed, entre otros aliados, ya que esta es una de las más grandes problemáticas de este corredor vial. En estos encuentros, participaron en promedio 10 personas.



Comités de Ayuda Mutua

Comités Aliados para la seguridad



Comité Aliados para la seguridad

Propendiendo por garantizar la seguridad integral de nuestras empresas CEO, hicimos una alianza con 12 empresas de seguridad que nuestra comunidad empresarial tiene contratada de manera particular y, a través del Comité de Aliados para la seguridad, hemos buscado herramientas y la forma de coordinarnos y compartir conocimiento para que nuestras empresas sean cada vez más seguras y tengan mayor capacidad de respuesta ante una posible situación de emergencia.

En 2022 realizamos 6 encuentros, en articulación con la fuerza pública y secretarios de gobierno de los municipios, donde hicimos análisis de la situación de seguridad física en las empresas donde prestan servicio de vigilancia y construimos juntos un plan para trabajar desde la prevención en campañas que hagan frente a temas como: hurto, cambio de tarjeta débito, cosquilleo, fleteo y modalidades delictivas, hurto a elementos dentro de vehículos estacionados en parqueaderos y centros comerciales mediante dispositivos inhibidores de sonido y hurto a residencias, fincas, comercio y a personas. También hablamos sobre la situación interna de las empresas de seguridad con la alta rotación y cambio permanente de guardas de seguridad.

Comités de Seguridad Integral

Los Comités de Seguridad Integral son espacios que nacen desde la CEO para que todas las empresas afiliadas puedan participar y hacer intercambio de conocimiento, actualización de nuevas y mejores prácticas, así como mejorar los lazos de comunicación entre las fuerzas militares y de policía con el empresariado de la región.

En los 7 encuentros que se realizaron en 2022, tuvimos la oportunidad de conocer y conversar con el comando del Grupo de Caballería Mecanizado Juan del Corral del Ejército Nacional, Sijin, Gaula, Policía Nacional; así como capacitarnos en actualización de normas en seguridad física, seguridad en la cadena de abastecimiento y contaminación de la carga, nuevas modalidades delictivas, su impacto y acción en la prevención.



Comité de Seguridad Integral – charla movilidad segura

En este programa especial del cual hicieron parte 18 empresas CEO en 2022, se impactaron las gestiones de mapas de riesgos a través de inspecciones caninas, 28 pruebas de vulnerabilidad, patrullajes con unidades motorizadas del ejército y policía, entre otros.

Adicionalmente, se trabajó en la estrategia de integrar a la comunidad aledaña a nuestras operaciones empresariales a través de la ejecución de Escuelas de Seguridad en las veredas La Laja de Rionegro y San José de Guarne; donde se graduaron 15 promotores ciudadanos de seguridad que trabajarán en alianza con las fuerzas militares y empresas de seguridad privada.



Escuela de Seguridad vereda La Laja, con apoyo del área ambiental

CEO EN LA REGIÓN



Como CEO hemos construido un trabajo articulado con diferentes actores de índole local, departamental y nacional que permita avanzar en los grandes retos como subregión para un desarrollo empresarial sostenible.

Es así como fuera de presidir al CUEES Oriente, en el cual se trabajaron en la formulación de un centro de innovación de Bioeconomía Circular para el Oriente, modelo de inserción laboral, región aeroportuaria y una mesa para la estrategia subregional de turismo, se generó un importante relacionamiento con la bancada de congresistas del Oriente antioqueño desde la junta directiva, la mesa de infraestructura y movilidad del Oriente antioqueño, donde se impulsaron proyectos importantes como la Ruta del Agua e intervención en la vía a embalses.



Encuentro con Junta Directiva CEO y Congresistas del Oriente antioqueño

Adicionalmente, se avanzó en el relacionamiento con la alcaldía de Guarne para la priorización de proyectos claves para el desarrollo industrial en el municipio y que dará inicio a una mesa de competitividad en 2023, para avanzar en temas claves como educación, formación para el trabajo, infraestructura y seguridad.

CUEES Y CSCI

Realizamos 8 sesiones de Junta Directiva del CUEES con un promedio de 30 asistentes por sesión; 3 sesiones de plenaria, con un total de 135 participantes; 112 sesiones de Comité de Trabajo CUEES con un promedio de 7 asistentes por sesión y un Encuentro Departamental CUEES, con 95 participantes.

Desde estos espacios, se mantiene el trabajo en los lineamientos de Región Aeroportuaria del José María Córdova, el fortalecimiento rural y desarrollo agroindustrial del Oriente antioqueño, así como el turismo, y el lineamiento estratégico de "CTel más cerca de la gente".

En este último, se logró la implementación del Modelo de Inserción Laboral CUEES Oriente.



Encuentro CUEES con Gobernación de Antioquia

Modelo de inserción laboral-CUEES Oriente

Con el objetivo de poner en funcionamiento un modelo efectivo que permita el acercamiento de los jóvenes estudiantes de carreras técnicas, tecnológicas y profesionales de las instituciones de educación superior de la región con empresas del Oriente antioqueño, se dio inicio al modelo de Inserción Laboral para el Oriente en el segundo semestre de 2022, impulsado por el CUEES-capítulo Oriente y tomando como referencia el ejercicio realizado en Valle de Aburrá. Realizamos 2 pasantías con la participación de 4 instituciones de educación superior:

- *Sena*
- *Fesni*
- *Politécnico ASDI*
- *Politécnico ASYS*

y 6 empresas:

- *Heller*
- *Grupo Familia*
- *Crystal*
- *Flores El Capiro*
- *Mane*
- *Compañía Nacional de Chocolates*



Visita pasantías empresa Crystal

En esta experiencia, contamos con la participación de 135 estudiantes del Oriente antioqueño y sus instituciones educativas, empresas asentadas en el territorio y esto, sin duda, contribuye en el cierre de brechas entre la oferta académica y la demanda de talento humano del sector productivo.

Reactivación de la Mesa de Sostenibilidad

Con el propósito de “aumentar los índices de sostenibilidad y calidad de vida en la zona de Río Claro del Oriente antioqueño, gracias a la intervención social, económica y ambiental de las empresas CEO”, en el mes de mayo del año 2022 y con la participación de 6 empresas afiliadas: Argos, Alión, Calina, Caltek, Omya y Sumicol Corona, se reactivó el trabajo de la Mesa Interempresarial que hacía presencia en dicha zona, dada la necesidad del trabajo en conjunto que genere mayor impacto y lleve de nuevo a la institucionalidad a tener presencia.

Para tal fin, se realizaron 7 encuentros de trabajo en el año donde se levantó un diagnóstico de las necesidades y debilidades referidas por cada una de las empresas en el territorio para la construcción de un plan de acción para 2023.

Una de las gestiones más representativas de este trabajo interempresarial fue la reactivación de la iniciativa privada Ruta del Agua, para mejorar el actual corredor vial Santuario-Caño Alegre y en un esquema de Par-Vial, contar con 2 carriles de subida y 2 de bajada que permitirá mejorar la seguridad vial y competitividad de las empresas asentadas en la zona, aumentar actividades turísticas y mejorar calidad de vida.

Adicionalmente, se avanzaron en gestiones de relacionamiento con las administraciones municipales y unidades de gestión del riesgo de San Luis, Sonsón, Puerto triunfo y San Francisco.

Mesa de Competitividad de Guarne

Realizamos la primera mesa de trabajo con las secretarías de educación, ambiente, productividad, infraestructura y gobierno en el municipio de Guarne, donde asistieron 28 empresas afiliadas con asentamiento este municipio, generando los siguientes compromisos:

- Dar prioridad a los temas de Educación y Empleabilidad en el municipio, a través del fortalecimiento del mecanismo de escuelas de destrezas para el sector industrial.
- Fortalecer la I.E. de Hojas Anchas como el centro de desarrollo para el trabajo de Guarne, con una mesa de varios actores entre ellos Instituto Salazar y Herrera, SENA, Politécnico Jaime Isaza Cadavid, entre otros.
- Generar nuevos espacios con las empresas afiliadas CEO para presentar el estudio de motivación de los jóvenes en Guarne (donde se encuestaron alrededor de 400 jóvenes de todo el municipio) y los pasos a seguir en esa mesa de educación y empleabilidad.
- Generar un mecanismo de Mesa de Competitividad para Guarne, para definir mecanismos de financiación y hoja de ruta a las prioridades encontradas.



Mesas de trabajo Guarne

Mesa de Competitividad Marinilla

En el mes de diciembre realizamos la primera Mesa de Competitividad del municipio, donde participaron 4 empresas afiliadas CEO: Crystal, Griffith Foods, C&A Mejía y Tintatex, que están asentadas en el municipio de Marinilla.

El alcalde Gildardo Hurtado profundizó en las rutas gastronómicas, turísticas y el impulso al sector textil-confección a través de la estrategia liderada por la secretaria de desarrollo económico. De igual forma, desde la Cámara de Comercio del Oriente Antioqueño (CCOA) se presentaron los principales indicadores económicos para el municipio, desde Fenalco las perspectivas económicas 2023, los principales hallazgos del Observatorio Laboral para Oriente y desde la CEO presentamos avances en el cumplimiento de ODS en el oriente: principales resultados y retos para hablar de una región con mayor bienestar.

Foros y conversatorios con MinCiencias, Consejero para la Regiones y Min Hacienda; gracias a la gestión del Intergremial de Antioquia

La CEO hace parte del gremio de gremios en Antioquia, Intergremial, que nos ha permitido el trabajo con las demás asociaciones de empresarios del departamento y acercamientos al Gobierno Nacional.

En el año 2022 logramos tres importantes espacios con los Ministerios de Ciencia, Tecnología e Innovación, Hacienda y Crédito Público y con el Consejero Presidencial para las Regiones. En estos encuentros participó nuestro Presidente de Junta Directiva, Juan David Jaramillo, gerente de NewStetic, el socio fundador de Lifefactors y miembro del Comité de Innovación de la CEO, Juan José Zuluaga y nuestra directora ejecutiva CEO, Carolina González.

Con la Consejería para las Regiones, nuestros embajadores CEO solicitaron de manera cortés pero firme el respeto de la Constitución Política de Colombia, insistieron en que, si bien es necesaria una transición energética, el petróleo y el gas son los vehículos que darán los recursos para la misma. Así mismo, abordaron temas como la expropiación, la disposición que tenemos como gremio para ser puente de articulación entre el sector público y privado, invitando al Gobierno Nacional a crear confianza en las instituciones y la democracia y que en el Plan Nacional de Desarrollo se propenda por la protección del empresariado.

En la reunión con el Ministro de Ciencia, Tecnología e Innovación, la conversación se enfocó en cómo se podrá acceder a instrumentos de apoyo y fomento para la innovación empresarial a través del Ministerio de Ciencias. El Ministro, por su parte, informó que buscarán agilizar los trámites de aprobación de proyectos y eliminar la burocracia, así como la creación de oficinas regionales y/o secretarías para facilitar la implementación y seguimiento de los programas.

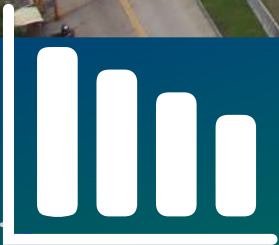
Finalmente, en el encuentro con el Ministro de Hacienda y Crédito Público, nuestros directivos escucharon del Ministro las perspectivas económicas que el Gobierno Nacional tiene para el año 2023 y afirman que, para el segundo semestre, la inflación ya se habrá estabilizado y las condiciones económicas serán más alentadoras.



Reunión con Ministros e Intergremial



ESTADOS FINANCIEROS 2022



Total ingresos	1.813.541
Total egresos	1.678.977
Beneficio del periodo	134.564

Total activos	1.926.341
Pasivo corriente	120.955
Pasivo largo plazo	50.260
Total pasivos	171.215
Total activos netos	1.755.126

Conforme a las disposiciones legales, para el periodo correspondiente a 2022, se indica:

- 1 A la fecha no existen acontecimientos importantes que afecten la operación de la CEO, acaecidos después del ejercicio del 2022.
- 2 La CEO dió estricto cumplimiento a las normas sobre propiedad intelectual y derechos de autor.
- 3 No recibieron en la CEO notificaciones de demandas, ni se presentaron fallos judiciales que pudieran afectar materialmente la situación financiera de la Corporación. Tampoco se impusieron multas ni sanciones en contra de la CEO.
- 4 La CEO declara que no entorpeció la libre circulación de las facturas emitidas por los vendedores y/o los proveedores.
- 5 La CEO cumplió con las obligaciones laborales y con los pagos al sistema de seguridad social de sus empleados.
- 6 La Corporación Empresarial del Oriente da cumplimiento a la protección de datos personales.

NUESTRO NUEVO PROPÓSITO SUPERIOR

La Corporación Empresarial del Oriente somos un grupo de empresarios enfocados en el desarrollo empresarial, con la visión de transformar al Oriente antioqueño en una de las regiones de mayor bienestar de América Latina; a través de la creación de entornos sostenibles, la gestión de la innovación, el mejoramiento de la educación y el fomento de la participación y liderazgo ciudadano, basado en las buenas prácticas de capitalismo consciente.

Hoy tenemos este nuevo propósito superior, nuestra apuesta estratégica a 5 años, y solo de la mano de cada una de nuestras empresas, nuestros aliados, la institucionalidad del territorio y las comunidades podemos alcanzar este gran sueño en el que, sin duda, todos somos actores fundamentales y en el que sólo, trabajando juntos, sobre todo como comunidad empresarial podremos alcanzar.

Visión CEO 2027
Asamblea XLI



